

## **FORMULARIO-MODELO PARA PRESENTACIÓN DE ALEGACIONES**

### ***Instrucciones para redactar las alegaciones***

- Debe presentarse un formulario por cada alegación que desee formularse a un precepto.
- Escriba sólo el apartado o apartados que es objeto de alegaciones.
- Indique con tachado el texto que se propone suprimir, y con subrayado el texto que se propone introducir.

### **Persona que realiza las alegaciones:**

Nombre y apellidos	Eva Saldaña Valderas; Dirección Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA
e-mail	unidad.igualdad@uca.es

### **Norma a la que se presentan alegaciones**

**REGLAMENTO DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS FUNCIONARIO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ**

### **Artículo a la que se presentan alegaciones**

Artículo	DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA		
Apartado(s)	IN FINE	Subapartado(s)	

### **Alegación:**

Se propone la introducción del siguiente texto:

La comisión tendrá carácter paritario, formando parte un miembro de cada Sindicato con representación en la Mesa de Negociación. Atenderá, como mínimo, al principio de composición equilibrada, de tal forma que entre sus integrantes ninguno de los dos sexos supere el 60 % ni esté por debajo del 40%, salvo por razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas.

### **Breve explicación y motivación de la alegación:**

La alegación se basa en el entendimiento de que el carácter paritario de la Comisión de Seguimiento no queda claro, pareciendo estar referido al requisito de igual número de miembros UCA/igual número de miembros sindicales, con omisión de la perspectiva de presencia equilibrada, criterio mínimo desde el punto de vista de género.

Como motivación de la alegación, en el plano legal, entre otra normativa reseñable, debe recordarse que la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad efectiva entre Mujeres y Hombres establece en su artículo 51 que "Las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, deberán: d) Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración". Así mismo, por interpretación extensiva, cabe mencionar el artículo 53, donde se prevé que "Todos los tribunales y órganos de selección del personal de la Administración General del Estado y de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella responderán al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, salvo por razones

fundadas y objetivas, debidamente motivadas.” Análogamente, debe mencionarse el art. 11 de la Ley 12/2007, para la promoción de la Igualdad de género en Andalucía, relativo a la representación equilibrada de los órganos directivos y colegiados.

Dentro de las disposiciones propias de la UCA, actúa como fundamento del texto que se propone el I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres, necesariamente aplicable de acuerdo con la Disposición Adicional Octava, apartado 2, del Estatuto Básico del Empleado Público. Su Objetivo 3.1 consiste en “Garantizar el cumplimiento del principio de representación equilibrada en los órganos de decisión de la UCA”. Para su consecución, la Medida 3.1.1., que ha de interpretarse extensivamente, establece que “Todos los órganos de decisión, tanto política como económica, todos los tribunales, comisiones, jurados, etc. que tengan como objetivo la selección o promoción de personal, tienen que estar conformados respetando el principio de composición equilibrada, de tal forma que entre sus integrantes ninguno de los dos sexos supere el 60% ni esté por debajo del 40%.”

**Espacio reservado a Secretaría General**

**ALEGACIÓN Nº**

La Comisión regulada en la Disposición Adicional Segunda del Reglamento no se trata de una comisión de selección o valoración, no es un tribunal y, por otra parte, no es un órgano con competencia de decisión.

No obstante, no existe inconveniente por parte del Área de Personal en introducir el texto reseñado en la alegación.

Por otra parte, una vez consultadas las opiniones de las distintas Secciones Sindicales, se trasladan las de CSI-F y CCOO, ya que UGT no ha respondido.

### **RESPUESTA SECCIÓN SINDICAL CCOO**

En relación a la segunda alegación, la Comisión de Seguimiento que se contempla en la Disposición Adicional Segunda del Reglamento no es esencialmente una comisión cuyo fin sea la toma de decisiones; no obstante, por parte de esta Sección Sindical no existe inconveniente en aceptar la redacción que se propone en la alegación mencionada.

### **RESPUESTA SECCIÓN SINDICAL CSI-F**

Estamos de acuerdo con que “*La Comisión regulada en la Disposición Adicional Segunda del Reglamento no se trata de una comisión de selección o valoración, no es un tribunal y, por otra parte, no es un órgano con competencia de decisión.*”

Por tanto no creemos necesario ni conveniente exigir una composición equilibrada en ella cuando no lo exige la legislación aplicable. Cada parte designará a quien esté más preparado, disponible o que se haya decidido sin más limitaciones que en ningún lugar se ha dispuesto.